



**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ**
141300, г. Сергиев Посад, пр. Красной Армии, д. 203-в, тел. 8(496) 547-11-19, факс 8(496) 547-18-87

П Р И К А З

от 26.08.2024 № 70/1

Г
Об утверждении Плана мероприятий
(дорожной карты) по реализации системы
(целевой модели) наставничества
педагогических работников
в образовательных учреждениях
Сергиево-Посадского городского округа
Московской области

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. N 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста" и в целях реализации мероприятий по формированию и введению национальной системы учительского роста достижений результатов федеральных проектов «Современная школа», «Учитель будущего», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» и в соответствии с методическими рекомендациями от 21.12.2021 года по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях Сергиево-Посадского городского округа Московской области, согласно приложению.
2. Контроль исполнения приказа возложить на Лейкину А.Г., директора МБУ ДПО «Учебно-методический центр образования».

Директор Учебно-методического
центра образования

А.Г.Лейкина

Приложение к приказу
МБУ ДПО УМЦО
администрации Сергиево-
Посадского городского
округа № 70/1 от 26.08.24

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА 2024-2025 УЧ. ГОД**

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в следующем этапе	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов	Август 2024 г	Руководители ОУ
	Анализ запросов, полученных от молодых специалистов.	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из	Сентябрь 2024 г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества

			числа обучающихся		
2.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных 3. Проведение мероприятия (круглый стол, заседание педсовета, совещание) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь - октябрь 2024г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников. 3. Формирование базы данных Социальных партнеров.	Сентябрь - октябрь 2024г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества.
3.	Отбор и обучение наставников	Работа с базой наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы	Сентябрь 2024г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемым и	1. Методические рекомендации для образовательных учреждений по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников 2. Направить на курсы повышения квалификации «Наставничество в образовании: модели, программы и инструменты»	2024г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества

			обучения наставников.		
4.	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет	Сентябрь 2024г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа « Об утверждении наставнических пар, групп»	Сентябрь 2024г	Кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	Сентябрь 2024г	Наставники
			Организация психологического сопровождения сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	Сентябрь 2024г	Педагоги - психологи
5.	Организация проведения муниципального этапа конкурса «Педагогический дебют»	Сбор данных об участниках	Помощь молодым педагогам при подготовке к областному этапу конкурса «Педагогический дебют»	Сентябрь -октябрь 2024 г.	МБУДПОУМЦО, молодые специалисты, кураторы образовательных учреждений целевой модели наставничества.

6.	Организация работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников	1.Проведение организационной встречи наставляемого. 2.Организация регулярных встреч наставляемого. 3.Проведение заключительной встречи наставляемого	Октябрь 2024	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для оценки	2024-2025 г	МБУДПОУМЦО руководители ОУ
7.	Форум молодых учителей	«Школа будущего создается сегодня»	Пленарное заседание	Март - Апрель 2024	МБУДПОУМЦО, МБОУ «Гимназия №5 имени Героя Советского Союза А.И.Алексеева» наставники, молодые специалисты.
8.	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	1 .Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	Май 2025 г	МБУДПОУМЦО, руководители ОУ
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2.Благодарственные письма партнерам. Задание приказа «О	Май 2025 г.	МБУДПОУМЦО, руководители ОУ

			проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой программы наставничества		
			1 .Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ОУ и организаций-партнеров. 2.Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара"	Май 2025 г.	МБУ ДПО УМЦО, руководители ОУ
		Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательных учреждений и организаций-партнеров 2. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май 2025 г.	МБУДПОУМЦО, руководители ОУ